

Số: /SNV-TCCB
V/v thực hiện chế độ, chính sách
đối với cán bộ, công chức, viên
chức, người lao động trong sắp xếp
tổ chức, bộ máy, đơn vị hành chính
khi vận hành chính quyền địa
phương 2 cấp

Đồng Nai, ngày tháng 07 năm 2025

Kính gửi: UBND các xã, phường.

Sau 2 tuần triển khai vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, các địa phương đã hoàn thành việc kiện toàn bộ máy, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, bước đầu ghi nhận những tín hiệu tương đối khả quan.

Tuy nhiên, vừa qua, Sở Nội vụ nhận được thông tin một số xã, phường có số lượng lớn cán bộ, công chức, viên chức có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi; thôi việc sau khi vận hành chính quyền địa phương 2 cấp. Do đó, nhằm đảm bảo việc thực hiện các chế độ, chính sách theo đúng quy định, đồng thời đảm bảo việc vận hành ổn định bộ máy, đặc biệt đối với chính quyền cấp xã, Sở Nội vụ đề nghị UBND các xã, phường thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

1. Làm tốt công tác tư tưởng, động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác. Trường hợp phát sinh các khó khăn, vướng mắc về tổ chức bộ máy, nhân sự thì kịp thời báo cáo về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để phối hợp, xử lý.

2. Về việc giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động.

a) Về việc giải quyết chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ¹

Khi xem xét, giải quyết chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy cần tập trung giải quyết chính sách đối với các đối tượng theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 4177/BNV-TCBC ngày 23/6/2025², gồm: (1) còn dưới 05 năm đến tuổi nghỉ hưu; (2) không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; (3) không đáp ứng về trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm hiện đảm nhiệm; (4) sức khỏe không đảm bảo nên ảnh hưởng đến kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ,....

¹ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/03/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

² Công văn số 4177/BNV-TCBC ngày 23/6/2025 hướng dẫn thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

Đồng thời, quan tâm giữ chân những cán bộ, công chức, viên chức còn từ 10 năm trở lên đến tuổi nghỉ hưu có năng lực công tác, có nhiều thành tích, cống hiến cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Về việc giải quyết thôi việc theo Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ³

Trong quá trình giải quyết thôi việc đối với công chức, cần lưu ý các trường hợp không giải quyết thôi việc theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 57 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP, cụ thể như sau:

- Công chức đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự;
- Công chức chưa phục vụ đủ thời gian theo cam kết với cơ quan, tổ chức tuyển dụng;
- Công chức chưa hoàn thành việc thanh toán các khoản tiền, tài sản thuộc trách nhiệm của cá nhân đối với cơ quan, tổ chức;
- **Do yêu cầu công tác của cơ quan, tổ chức hoặc chưa bố trí được người thay thế.**
- Các lý do khác theo quy định của pháp luật, quy định của cấp có thẩm quyền.

Sở Nội vụ đề nghị UBND các xã; phường nghiên cứu thực hiện các nội dung nêu trên, đảm bảo nhân sự để thực hiện nhiệm vụ tại các địa phương.

(Gửi kèm: Công văn số 4177/BNV-TCBC ngày 23/6/2025 của Bộ Nội vụ)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Lưu: VT, P.CCVC_(M.Vy).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đặng Thanh Hoàng

³ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.